

Wie erklärt sich die hohe Erfolgsquote von duerenhoff?

**Alle 17 Stunden\* entscheidet sich ein Unternehmen für eine/n SAP-Kandidat/in von duerenhoff.**

\*duerenhoff verzeichnet pro Jahr rund 500 Job-Vermittlungen.



Unterschätzen Sie niemals den Mehrwert, den Ihnen eine spezialisierte Personalberatung bietet.

# Warum wir SAP-Fachkräfte entdecken, die Unternehmen nicht finden.

## Insider Vorteil

**Auf Verständnis wächst Vertrauen. Profitieren Sie von unseren SAP-Skills.** Durch unsere SAP-Expertise verstehen wir Wünsche von Unternehmen und KandidatInnen besser – und finden bessere Lösungen.

## Pole Position

**Als unabhängige Personalberatung sind wir seit langem ein Teil der SAP-Szene.** Die Folge: Wir werden häufig von SAP-Fachkräften konsultiert, lange bevor sie sich selbst auf die Stellensuche begeben. Inzwischen sind viele SAP-Fachkräfte dazu übergegangen, sich exklusiv von uns beraten zu lassen.

## Research Power

**Was wir machen, erledigen wir gründlich.** Im Hintergrund arbeitet ein mehr als zehnköpfiges Team daran, Kontakte mit den aussichtsreichen Kandidatinnen und Kandidaten aus dem SAP-Kosmos herzustellen und zu vertiefen. Daraus ist ein Netzwerk entstanden, das täglich um ein paar Anknüpfungspunkte größer wird.

## Motivation

**Wen wir Ihnen empfehlen – und wen nicht – hängt nicht nur von der Qualifikation laut Papierform ab.** Weil wir die SAP-Professionals bereits sehr gut kennen, werden Motivation und mentale Qualitäten für uns zu validen Kriterien.

## Moderation

Tatsächlich liegt es beim **Bewerbungsprozess in der Natur der Sache, dass wir als Vermittler, ehrliche und aufrichtige Selbsteinschätzungen** der Kandidatinnen und Kandidaten erhalten.

## SAP-Skills

Systembedingt pflegen SAP-Fachkräfte einen besonderen Umgangston. **Wir sind in bestehenden SAP-Modulen zu Hause und mit den künftigen Anforderungen (SAP S/ 4HANA) vertraut.** Daher entwerfen wir aus Unternehmensanforderungen in vielen Fällen neue plausible Profile. So machen wir den Weg frei für neue Lösungen.

## Market Experience

**Durch den großen Aktionsradius verfügen wir stets über einen bundesweiten Überblick über den SAP-Personalmarkt.** Der Zugriff auf aktuelle Daten hilft uns, Potenziale und Anforderungen besser abzugleichen.

## Arbeitgeber Promotion

**Wenn wir gemeinsam mit Ihnen von einem Kandidaten oder einer Kandidatin überzeugt sind,** erhalten Sie mit uns einen starken Verbündeten im ‚war of talents‘.

# Jede Job-Vermittlung ist CO<sub>2</sub>-neutral.

Mehr über die Nachhaltigkeit bei duerenhoff und die Unternehmensinitiative One\_Earth erfahren Sie unter [www.greenhiring.de](http://www.greenhiring.de)



## Alle Dienste kostenfrei, bis zur Vermittlung

Testen Sie uns ausführlich. Alle Services sind so lange kostenfrei, bis Sie sich für einen Kandidaten oder eine Kandidatin entscheiden.

## SAP-Insidernews für Sie

Schauen Sie in unseren Blog und abonnieren Sie unseren [Newsletter](#)

[www.duerenhoff.de](http://www.duerenhoff.de)

# Spezialisten sind im Vorteil – auch bei der Personalvermittlung. Sprechen Sie mit duerenhoff bei der Besetzung offener SAP-Positionen.

» *Unsere SAP-Landschaft braucht Spezialisten, die akribisch arbeiten. duerenhoff hat das perfekt verstanden und wir können das an den Kandidatinnen und Kandidaten ablesen, die unsere Personalberaterin uns vorschlägt.«*

**Yvonne Jungk** Human Resources ALBA Group

» *duerenhoff ist einer unserer besten Partner in der Vermittlung von Fachkräften für SAP Retail. Es erfolgt eine sorgfältige Vorauswahl von Kandidaten mit den richtigen Kompetenzen zum gewünschten Stellenprofil. Neben der fachlichen Eignung, profitieren wir auch von der Einschätzung zur Motivation der Bewerber. Viele unserer offenen Stellen konnten durch die Vermittlung über duerenhoff nachhaltig besetzt werden.«*

**Stephan Schebel** Abteilungsleiter, IT SAP / Warenwirtschaft, EDEKA Nord

Treue Kunden. Seit vielen Jahren.



Respekt. Nachhaltigkeit.

# Gleiche Chancen für alle. Wir kämpfen für eine bessere Zukunft.

---

## Gleiche Chancen für alle

Niemand soll benachteiligt werden. duerenhoff kämpft für Chancengleichheit.

Skills und Motivation zählen.

**Nationalität, Religion, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung oder Behinderung dürfen keine Rolle spielen.**

Als SAP-Personalberatung wollen wir aktiv dazu beitragen, unbewusste Diskriminierung auszuschließen. Genau so, wie es im allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz festgehalten ist.

---

## Nachhaltigkeit

Der Weg zum klimaneutralen Business ist weit. Aber er kennt keine Alternative.

Mit unserem nachhaltigen Unternehmensprogramm One\_Earth wollen wir aktiv zur Klimawende beitragen. CO<sub>2</sub>-Neutralität ist angestrebt. Unser Wachstum soll allen zugute kommen. Auch Klima und Natur.

Mehr darüber unter [www.greenhiring.de](http://www.greenhiring.de)

---

## Datenschutz

Respekt vor den Menschen bedeutet besondere Sorgfalt im Umgang mit personenbezogenen Daten.

Das tun wir. Die Bedingungen der DSGVO zu erfüllen, ist selbstverständlich.

**Wir verwenden Ihre Informationen ausschließlich in dem Rahmen, dem Sie schriftlich zugestimmt haben.**

Außerdem kümmert sich ein Datenschutzbeauftragter um die konsequente Einhaltung aller Richtlinien.



**So erreichen Sie uns.**

unter 0711 - 93 30 90 60 oder

unter [kontakt@duerenhoff.de](mailto:kontakt@duerenhoff.de)

**duerenhoff GmbH**

Waldburgstraße 17

70563 Stuttgart

0711 - 93 30 90 60

[kontakt@duerenhoff.de](mailto:kontakt@duerenhoff.de)

[www.duerenhoff.de](http://www.duerenhoff.de)



Gemeinsam stark: [duerenhoff](#) für SAP, [grinnberg](#) für IT

## Kontakt

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

**Sofort-Zugang zum qualifizierten  
Pool von SAP-BewerberInnen.**

Jetzt SAP-Kandidaten finden