

Königsdisziplin SAP-Berater. Gerne auch für Königinnen.

Wie Sie echte **SAP-Beratungstalente finden**

In SAP zu Hause. Mit Beratungstalent ausgestattet. Diese zwei Qualifikationen in einer Person – keine alltägliche Kombination. Solche MitarbeiterInnen wünschen sich SAP-Unternehmensberatungen.



Mit dem Gespür, wer in Ihr Team passen könnte.

Effizient SAP-Beraterstellen besetzen

Sie entscheiden. Wer fachlich und menschlich in Ihr Team passt, wissen Sie selbst am besten.

Die Krux bei der Sache lediglich: Bei den wenigsten Unternehmensberatungen stehen diese Kandidatinnen und Kandidaten in langen Schlangen vor der Türe.

Darum hat duerenhoff eine Spezial-Unit gebildet – mit Personalberaterinnen und -beratern, die sich ausschließlich auf das konzentrieren, was Sie suchen: 100 Prozent SAP und 100 Prozent Beratungsnaturell. In einer Person.

BeraterInnen Alert Ob sich jemand für die SAP-Beratung eignet, steht in keinem Zeugnis. Wir erkennen passende Kandidatinnen und Kandidaten beim Gespräch. Und weil gute Beraterinnen und Berater rar geworden sind, achten wir schon beim ersten Gespräch darauf.

Pole Position Als unabhängige Personalberatung sind wir seit langem ein Teil der SAP-Szene. Die Folge: Wir werden häufig von SAP-Beraterinnen und -Beratern konsultiert, lange vor sie sich selbst auf die Stellensuche begeben. Inzwischen sind viele SAPBeraterinnen und -Berater dazu übergegangen, sich exklusiv von uns beraten zu lassen.

Research Power Was wir machen, erledigen wir gründlich. Im Hintergrund arbeitet ein mehr als zehnköpfiges Team daran, Kontakte mit den aussichtsreichen Kandidatinnen und Kandidaten aus dem SAP-Kosmos herzustellen und zu vertiefen. Daraus ist ein Netzwerk entstanden, das täglich um ein paar Anknüpfungspunkte größer wird.

Insider-Vorteil Je intensiver wir mit Unternehmensberatungen zusammenarbeiten, desto besser werden unsere Empfehlungen. Wenn Personalberatung und Unternehmensberatung als Team eingespielt sind, wird das gegenseitige Verständnis immer besser.

Top-Speed Wenn Projekte anstehen, haben Unternehmensberatungen keine Zeit zu verlieren. Offene Stellen müssen zügig besetzt werden. Aussichtsreiche Kandidatinnen und Kandidaten verlangen rasche Zusagen.

S/4HANA Selbstverständlich haben wir das heiße Thema im SAP-Kosmos im Blick. Wir wissen, wer schon praktische Erfahrung mit SAP S/4HANA gesammelt hat. In unseren Empfehlungen ist es hinterlegt.

Arbeitgeber Promotion Lassen Sie uns im ‚war of talents‘ zusammenarbeiten. Wenn wir gemeinsam mit Ihnen von einem Kandidaten oder eine Kandidatin überzeugt sind, erhalten Sie mit uns einen starken Verbündeten, wenn es darum geht, die Kandidaten von Ihrer Unternehmensberatung zu überzeugen.

Unser Anliegen: Nachhaltigkeit

Jede Job-Vermittlung ist CO₂-neutral.

Mehr über die Nachhaltigkeit bei duerenhoff und die Unternehmensinitiative One_Earth erfahren Sie unter www.greenhiring.de



Testen Sie uns ausführlich.

Alle Dienste kostenfrei, bis zur Vermittlung

Alle Services sind so lange kostenfrei, bis Sie sich für einen Kandidaten oder eine Kandidatin entschieden haben.

Unsere Blog

SAP-Insidernews für Sie

Schauen Sie in unseren Blog und abonnieren Sie unseren Newsletter unter www.duerenhoff.de

Spezialisten sind im Vorteil – auch bei der Personalvermittlung. Sprechen Sie mit duerenhoff bei der Besetzung offener SAP-Positionen.

» *Unsere SAP-Landschaft braucht Spezialisten, die akribisch arbeiten. duerenhoff hat das perfekt verstanden und wir können das an den Kandidatinnen und Kandidaten ablesen, die unsere Personalberaterin uns vorschlägt.«*

Yvonne Jungk Human Resources ALBA Group

» *duerenhoff ist einer unserer besten Partner in der Vermittlung von Fachkräften für SAP Retail. Es erfolgt eine sorgfältige Vorauswahl von Kandidaten mit den richtigen Kompetenzen zum gewünschten Stellenprofil. Neben der fachlichen Eignung, profitieren wir auch von der Einschätzung zur Motivation der Bewerber. Viele unserer offenen Stellen konnten durch die Vermittlung über duerenhoff nachhaltig besetzt werden.«*

Stephan Schebel Abteilungsleiter, IT SAP / Warenwirtschaft, EDEKA Nord

Treue Kunden. Seit vielen Jahren.



Respekt. Nachhaltigkeit.

Gleiche Chancen für alle. Wir kämpfen für eine bessere Zukunft.

Gleiche Chancen für alle

Niemand soll benachteiligt werden. duerenhoff kämpft für Chancengleichheit.

Skills und Motivation zählen.

Nationalität, Religion, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung oder Behinderung dürfen keine Rolle spielen.

Als SAP-Personalberatung wollen wir aktiv dazu beitragen, unbewusste Diskriminierung auszuschließen. Genau so, wie es im allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz festgehalten ist.

Nachhaltigkeit

Der Weg zum klimaneutralen Business ist weit. Aber er kennt keine Alternative.

Mit unserem nachhaltigen Unternehmensprogramm One_Earth wollen wir aktiv zur Klimawende beitragen. CO₂-Neutralität ist angestrebt. Unser Wachstum soll allen zugute kommen. Auch Klima und Natur.

Mehr darüber unter www.greenhiring.de

Datenschutz

Respekt vor den Menschen bedeutet besondere Sorgfalt im Umgang mit personenbezogenen Daten.

Das tun wir. Die Bedingungen der DSGVO zu erfüllen, ist selbstverständlich.

Wir verwenden Ihre Informationen ausschließlich in dem Rahmen, dem Sie schriftlich zugestimmt haben.

Außerdem kümmert sich ein Datenschutzbeauftragter um die konsequente Einhaltung aller Richtlinien.



So erreichen Sie uns.

unter 0711 - 93 30 90 60 oder
unter kontakt@duerenhoff.de

duerenhoff GmbH

Waldburgstraße 17
70563 Stuttgart
0711 - 93 30 90 60
kontakt@duerenhoff.de
www.duerenhoff.de



Gemeinsam stark: [duerenhoff](#) für SAP, [grinnberg](#) für IT

Kontakt

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.